

ERRELEBO ALDAKETA ENPRESETAN

Quando lo importante se convierte en
urgente

LAN mentoring

Segurtatu eta proiektatu ezazu
zeure enpresaren ezagutza

*Asegura y proyecta
el conocimiento de tu empresa*

LanMentoring zerbitzua - sorrera



Enpresa zerbitzua



Enpresa berrikuntza

Esperimentazioa // Eraginkortasuna // Ebaluazioa

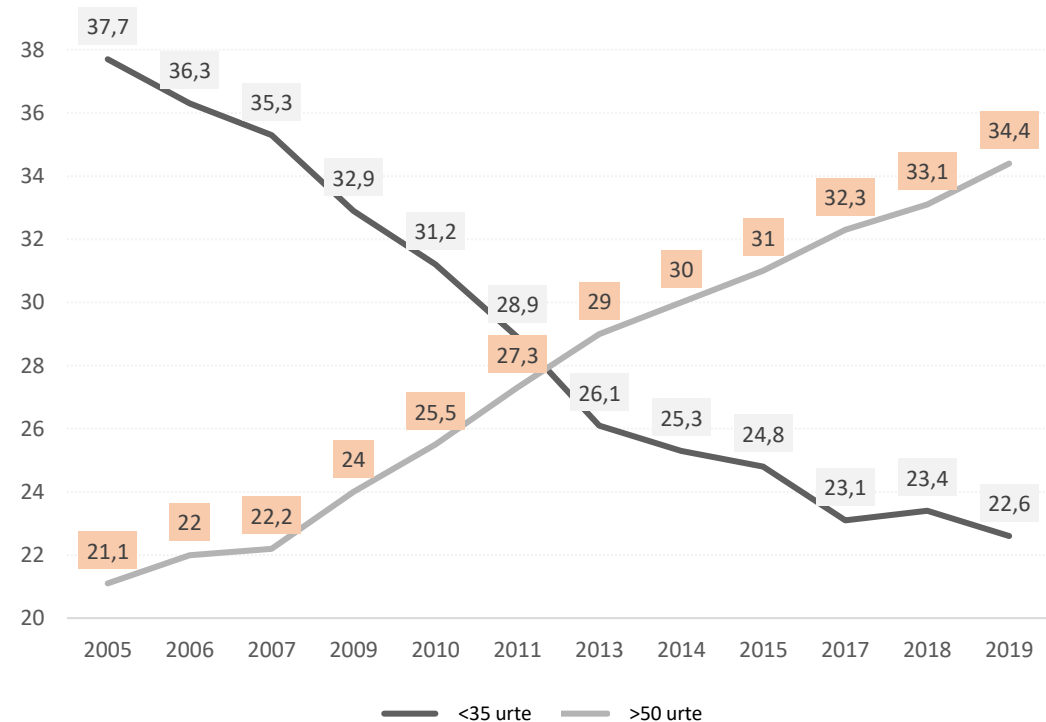
Zahartzen ari garen gizartea gara

Joera demografiko argia: bizi itxaropena eta jaiotze data

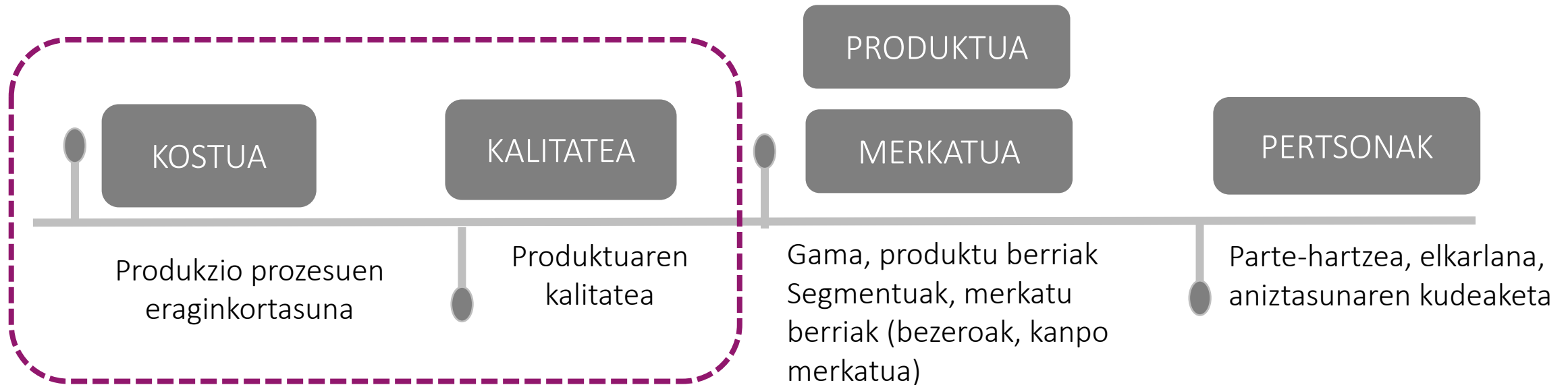
Lan merkatuan eragin zuzena izango du

Baby boom belaunaldiak erretiroa

35 urtetik beherakoen eta 50 urtetik gorakoen proportzioaren bilakaera 16-64 urteko biztanleria aktiboan. EAE. 2005-201



Pertsonak: motor eta ardatz?



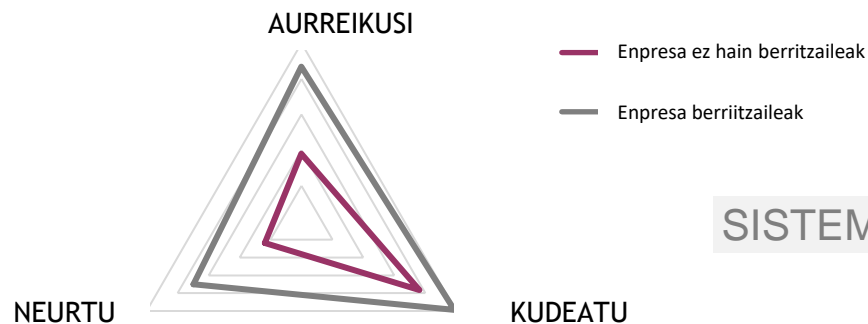
Iturria: Berrikuntza profilak; Innobasque

Sistematizazioa? Ikastea

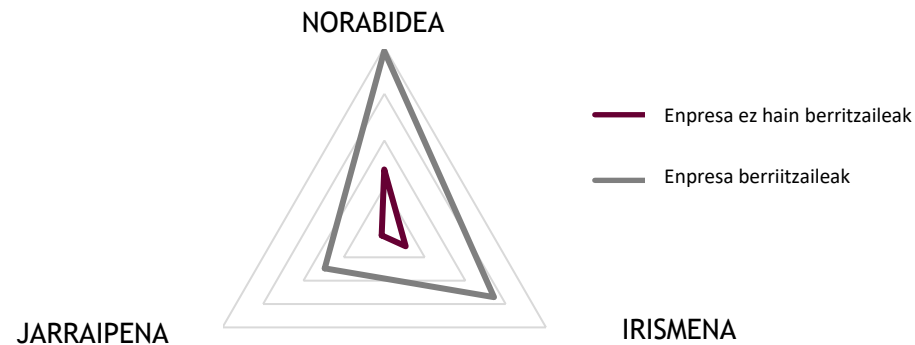
Enpresa berriitzaileek...
Berrikuntza modu
zabalean ulertzen dute
Txikian zein handian,
egiten jarraitzen dute

Egindakoaz ikasten dute

OSOTASUNEAN



SISTEMATIKOKI



Iturria: Berrikuntza profilak; Innobasque

Nos enfrentamos a un relevo generacional inminente

¿Lo planificamos o dejamos que ocurra?

Identificar a personas clave de la empresa que se retiran y deben ser sustituidas por otras con **el mismo o mejor desempeño**

Anticiparse y **gestionar el cambio** de forma gradual – no es un problema puntual

Implica **gestionar transiciones** en toda la plantilla – no solo sucesión

Más necesario aún si se detecta **criticidad** (impacto en competitividad) y **urgencia** (edad media, jubilaciones, etc)

El reto es la **sistematización** - aprendizaje

Gestionar el relevo generacional

RELEVO GENERACIONAL

Gestión de
la edad

Gestión del
conocimiento

- Entender que en la empresa **conviven diferentes generaciones**
- Favorecer la **empleabilidad** de las personas de más edad, así como sus **procesos de salida** del mercado de trabajo
- Vínculo directo con el **mantenimiento y la creación de empleo**
- En los **sectores industriales**, no se está abordando apenas (solo en términos de salud laboral).

- El conocimiento crítico para la empresa es el que le genera **ventaja competitiva**.
- El conocimiento no es gratis. **Aprender tiene un coste, perderlo también**
- Gestionar el conocimiento implica **gestionar personas**.
- No solo cuando se compite en base a conocimiento. Permite **ganar eficiencia** si hay tareas repetitivas o en paralelo (multilocalizadas)

Valor para la empresa

Evitar la pérdida de talento y de conocimiento

Garantizar la continuidad en el desempeño de los puestos clave de su negocio

Motivar a su plantilla

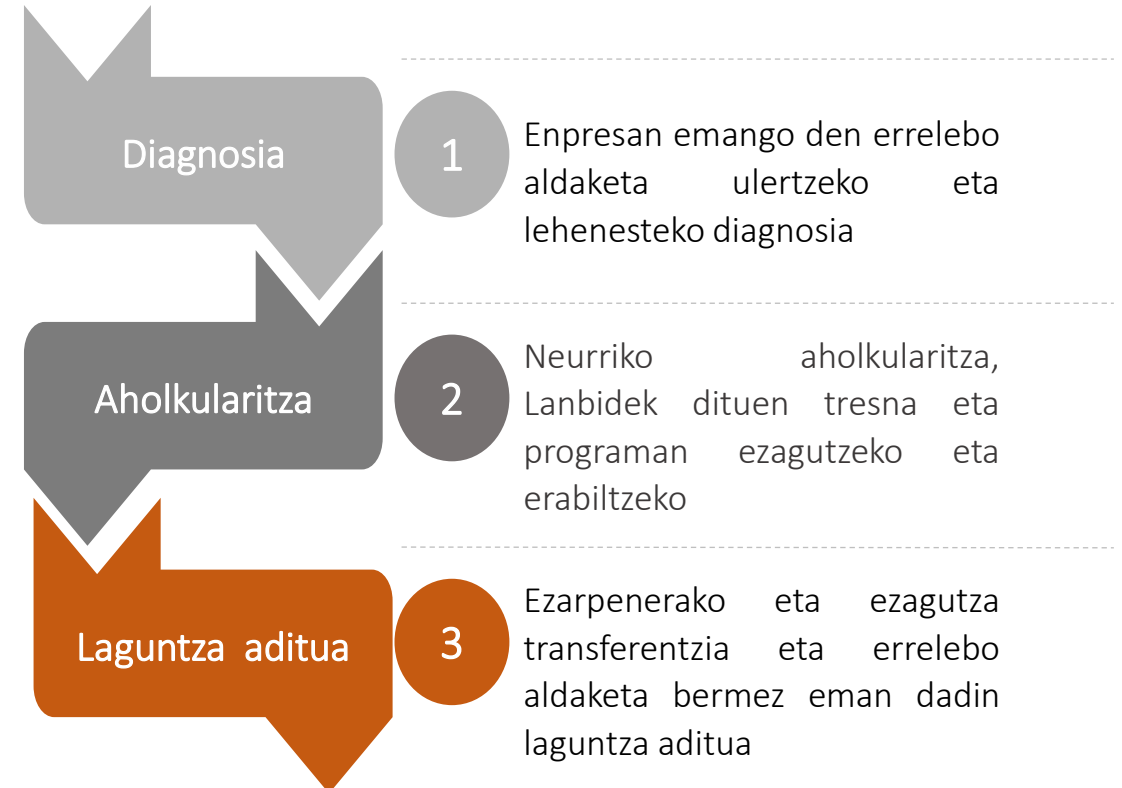
Desarrollo profesional para las personas de su equipo y para las nuevas incorporaciones

Revisar la descripción de puestos (si lo necesitara)

GOGOETARAKO TARTEA

Lan Mentoring – zerbitzu pilotoa

- **LAGUNTZA – KALITATEZKOA ETA ENPRESAREN NEURRIRA:** enpresa bakoitzak 50 orduko laguntza jasoko du aditu talde baten eskutik
- **PROZESU ZEHATZ ETA MUGATUA:** hiru lan fase
- **LANBIDEREN TRESNA ETA PROGRAMEKIN KONEXIOA:** lan merkaturatzea (Lehen Aukera, errelebo kontratua), formazioa, etab.
- **EZARPENA HELBURU:** diagnostia eta aholkularitza ezin dira zerbitzuaren %30 baino gehiago izan



Zer enpresari zuzendua dago?

10 eta 249 profesional arteko plantillak dituzten enpresa txiki eta ertainei zuzenduta dago.

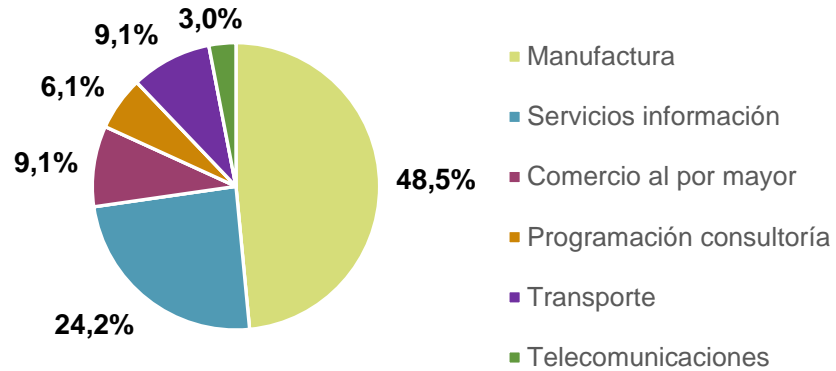
Euskal Autonomia Erkidegoan daudenak

Industriako, industriari lotutako zerbitzuetako, informazioen eta komunikazioen sozietateko, logistikako edo handizkako merkataritzako jarduerak egin behar dituzte.

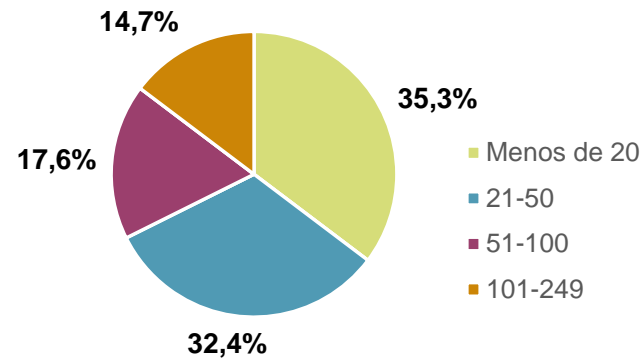
Zerbitzu pilotu honetan 60 enpresak parte hartu ahal izango dute.

32 empresas/1.900 trabajadores/as participando

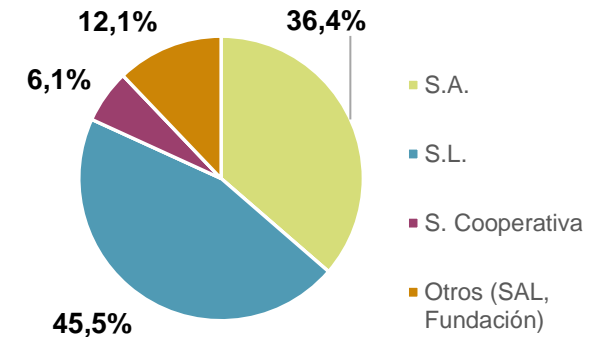
POR SECTOR



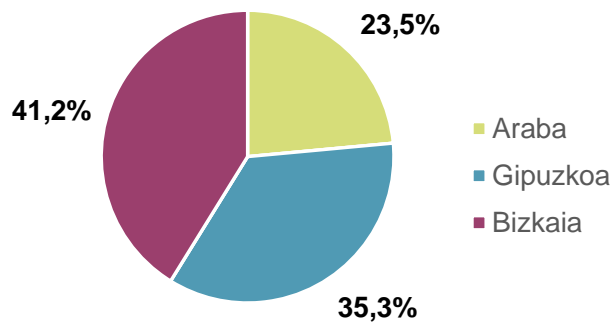
POR TAMAÑO (empleos)



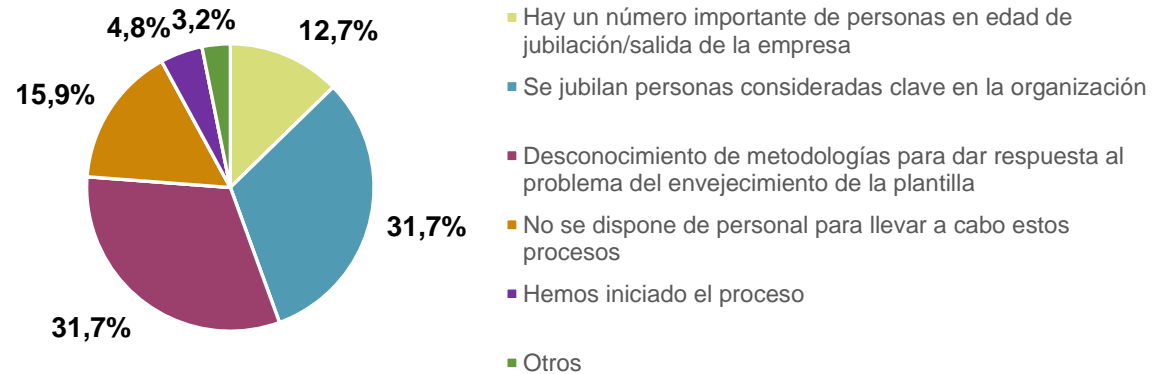
POR FORMA JURÍDICA



POR LOCALIZACIÓN



MOTIVACIONES



4 CONSULTORAS ESPECIALIZADAS



ERRELEBO ALDAKETA ENPRESETAN

Quando lo importante se convierte en
urgente

LAN mentoring

Segurtatu eta proiektatu ezazu
zeure enpresaren ezagutza

*Asegura y proyecta
el conocimiento de tu empresa*